



## COMUNE DI POLLINA

Città Metropolitana di Palermo

note esplicative alla valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa relativa all'anno 2017

La valutazione dei Responsabili di Settore è stata operata in relazione agli obiettivi previsti nei documenti contabili e di programmazione approvati dagli organi comunali e tenendo conto della loro capacità di:

- rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità dei servizi;
- gestire le risorse finanziarie assegnate;
- utilizzare le risorse strumentali assegnate al massimo della loro potenzialità;
- rispetto dei tempi delle scadenze fissate dall'Amministrazione sia in condizioni di assoluta normalità sia in quelle di emergenza, garantendo il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente;
- conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale;
- interesse a migliorare la propria professionalità, all'aggiornamento professionale, alle esigenze di studio della normativa o di approfondimento delle tematiche professionali;
- attitudine all'analisi ed alla individuazione dei problemi operativi;
- attitudine alla direzione dei gruppi di lavoro;
- coinvolgimento nelle fasi di progettazione e realizzazione delle iniziative con i propri collaboratori, distribuendo compiti e responsabilità;
- assicurare all'utenza o ai propri interlocutori esterni all'amministrazione, tempestive risposte alle richieste, soluzione di problemi nuovi ed imprevisti:

Alla luce delle suesposte motivazioni, il Nucleo di Valutazione, nella persona del Segretario Comunale, ha formulato le allegate schede di valutazione, che trasmette al Sindaco per la determinazione della percentuale (dal 10% al 25%) dell'indennità da corrispondere quale indennità di risultato a ciascun Responsabile.



Il Nucleo di valutazione  
(Dott. Rosario Bonomo)