



# COMUNE DI POLLINA

Città Metropolitana di Palermo

Piazza Maddalena s.n.c. -90010 Pollina (PA)-P.I.00623750825 TEL 0921425009- PEC: comunedipollina@pec.it

## **DETERMINAZIONE SINDACALE N. 7 DEL 02/05/2022**

### **NOMINA RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

#### **IL SINDACO**

**Visto** l'art.13 della L.R 26.08.1992 n.7 e successive modifiche ed integrazioni che demanda al Sindaco la competenza circa la nomina delle Aree di attività e dei servizi Comunali;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n.17 del 18.02.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale dei servizi e degli uffici e riorganizzata la struttura interna dell'ente;

#### **Rilevato che:**

il predetto Regolamento stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dal Contratto collettivo Nazionale;

che con propria determina sindacale n. 19 del 12.10.2021 è stato nominato Responsabile del Terzo Settore" Tecnico assetto del Territorio-Vigilanza e Commercio" l'arch. Angelo Ippolito con scadenza il 30.04.2022;

evidenziato che nel predetto organigramma sono state definite le strutture apicali, con funzioni di direzione che assorbono le attività ed i relativi processi idonei a soddisfare i compiti e gli obiettivi dell'Amministrazione;

**Visto** l'art.109, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, secondo cui nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni dirigenziali, salvo la facoltà di assegnare al Segretario Comunale, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;

#### **Preso atto:**

- che l'art.13 del vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018 recita “1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) *lo svolgimento di funzione di direzione di unità organizzative di particolari complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;*

b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti da curriculum;*

*2.Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14”.*

3. " *gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/3/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 e, comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente contratto";*

### **Preso atto che**

- il comma 3, dell'art. 53 del vigente C.C.N.L Funzioni locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, dell'art. 53 del vigente C.C.N.L prevede che “I Comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio di riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione”.
- che questo Ente è privo della figura dei dirigenti;
- che ai sensi dell'art.18 del vigente regolamento degli uffici e servizi i responsabili di posizioni organizzative sono nominati dal Sindaco con proprio provvedimento;
- Che con deliberazione della Giunta Comunale n.45 dell'11/04/2019 sono stati determinati i criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
- Che la struttura organizzativa dell'Ente è suddivisa in tre settori(aree):
  - Settore Affari Genrali ed Istituzionali;

-Settore Contabile Sviluppo Economico;

-Tecnico Assetto del Territorio-Vigilanza e Commercio;

**Dato atto che:**

i suddetti 3 settori, costituiscono 3 aree di posizione organizzativa ai sensi del vigente CCNL negli Enti Locali privi di dirigenza;

con Delibera di Giunta Comunale n. 17 del 12.02.2021 è stato approvato il regolamento sull'Ordinamento Generale dei Servizi e degli Uffici;

ai sensi dell'art. 18 del vigente regolamento degli uffici e servizi i responsabili di posizioni organizzative sono nominati dal Sindaco con proprio provvedimento;

Ritenuto provvedere alla nomina del titolare di posizione organizzativa;

**Verificati** i requisiti culturali posseduti, le attitudini, le capacità professionali e l'esperienza acquisita dal personale di categoria D;

Acquisite agli atti la dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità nonché dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse relative al funzionario che si incarica di P.O.

**Vista** la Legge 08.06.1990 n.142, come recepita con la L.R. 48/91;

**Visto** il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

**Visto** il vigente CCNL Funzioni Enti Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi;

**Viste** le vigenti disposizioni in materia;

**DETERMINA**

-di nominare l'Arch. Angelo Ippolito dipendente a tempo indeterminato e part-time, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, responsabile del III Settore "Tecnico Assetto del Territorio-Vigilanza e Commercio" con decorrenza dal 02.05.2022 al 31/12/2022;

-di nominare sostituto del responsabile del Terzo Settore in caso di assenza o impedimento, il Segretario Comunale;

- Di attribuire l'indennità di posizione di €11.000,00 annua riproporzionata alle effettive ore lavorate;

-Di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi ricompresi nel settore, eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art.107, comma 3 del D.L.vo 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente.

-Di determinare l'indennità di risultato nella misura dal 15% al 25% dell'indennità attribuita, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione da parte del nucleo di valutazione con determina sindacale.

-Di notificare copia della presente al personale interessato.

-Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente [www.comune.pollina.pa.it](http://www.comune.pollina.pa.it) sezione Amministrazione Trasparente.

**IL SINDACO**

*(dott. Pietro Musotto)*