



COMUNE DI POLLINA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Piazza Maddalena s.n.c.-90010 Pollina (PA) C.F. e P.I.00623750825-TEL 0921425009 FAX 0921425426-PEC comunedipollina@pec.it

Estratto Delibera di Giunta N° 55 del 08-05-2025 .

Oggetto: *INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2025.*

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Vista la Determinazione Dirigenziale del I Settore n. 166 del 02.04.2025 ad oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025"

Atteso che la costituzione del fondo, complessivo sia di parte stabile che di parte variabile ammonta ad €141.295,20 (al netto delle riduzioni apportate);

Visto il parere dell'organo di revisione acquisito al protocollo generale dell'Ente con n.4717 dell' 24.04.2025

Richiamata

- la Determinazione Dirigenziale n.47 del 28.01.2025 R.G. n.105 del 3.02.2025 di costituzione del Fondo per il lavoro straordinario;

Atteso che l'importo del fondo per gli utilizzi ai sensi dell'art.80 del CCNL 16.11.2022 cui si riferiscono le presenti direttive in argomento, è così distinto

- €35.829,22 per destinazione storica e vincolata (progressioni economiche consolidate e quota di indennità di comparto)
- €37.437,63 parte disponibile per la contrattazione cui si riferiscono i seguenti indirizzi;

- €68.028,35 destinati agli utilizzi di parte variabile (incentivi funzioni tecniche, incentivi uff. tributi, compenso Ass. Sociale per PdZ);

Richiamata la deliberazione G.C. n.170 del 15/12/2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- Segretario C.le. – Presidente;
- Responsabile I Settore – Membro;
- Responsabile II Settore – Membro;
- Responsabile III Settore – Membro;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.50 del 06.04.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Normativo 2023/2025 avvenuta in data 18.04.2023;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n.47 del 28.01.2025 R.G. n.105 del 3.02.2025 di costituzione del fondo lavoro straordinario sulla base degli indirizzi della Deliberazione di Giunta Comunale n.10 del 23.01.2025;**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n.31 del 30.12.2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Preso atto che questo Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2024;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Per quanto tutto ciò premesso,

DELIBERA

-Di demandare al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale l'avvio dell'attività negoziale per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo di parte economica per l'anno

2025, considerando gli istituti contrattuali previsti nel Contratto Integrativo Decentrato Normativo 2023/2025;

-Di formulare apposito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Datoriale in merito alla stipula del Contratto Integrativo Decentrato di parte economica per l'anno 2025, e precisamente secondo le seguenti direttive:

- ✓ limitare la contrattazione decentrata ai soli istituti rimandati a tale livello di contrattazione, al fine di evitare clausole difformi illegittime e quindi inapplicabili;
- ✓ garantire l'istituto della turnazione ed il servizio esterno relativamente al servizio di Polizia Municipale;
- ✓ assicurare l'istituto della reperibilità per il Servizio di Stato Civile e per il Servizio "Manutenzioni e S.I.I." al fine di far fronte ad emergenze che possono verificarsi al di fuori del normale orario di servizio;
- ✓ assicurare l'attribuzione di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle aree "Operatori esperti", "Istruttori" e "Funzionari ed EQ";
- ✓ riconoscere le "condizioni di lavoro" per disagio, rischio e maneggio valori;
- ✓ riconoscere l'indennità di servizio esterno alla P.M.;
- ✓ garantire il riconoscimento del merito in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso questo Ente;

-Di impartire le seguenti direttive circa la destinazione degli importi:

- € 5.563,55 fondo per lavoro straordinario (già costituito giusta D.D. n.47 del 28.01.2025 R.G. n.105 del 3.02.2025);
- € 3.000,00 per Performance organizzativa
- €9.174,08 per performance individuale;
- € 10.900,00 per indennità che comportano specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L 16/11/2022), ai dipendenti nominati con atto esplicito del responsabile del settore competente, pesando la specifica responsabilità secondo quanto stabilito dall'art.22 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo 2023/2025 specificando che qualora il superiore budget risulti insufficiente a compensare tutti gli aventi diritto, le indennità saranno riproporzionate in relazione allo stanziamento assegnato;
- € 2.000,00 titolo di indennità condizioni di lavoro (comprendente indennità di disagio, rischio e maneggio valori), commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
- € 1.000,00 per turnazioni del personale della polizia municipale (art. 30 CCNL 16/11/2022) da riconoscere solo in presenza di consecutività nel servizio giornaliero di almeno 10 ore;

- € 300,00 per indennità festiva (art 24 comma 1 del C.C.N.L 14/09/2000) da riconoscere al dipendente che particolari esigenze di servizio, non usufruisce del riposo settimanale mentre non è dovuta per coloro che debbano lavorare su turni usufruendo dell'ordinario turno di riposo in una giornata feriale precedente; è determinata maggiorando la retribuzione giornaliera del 50% con diritto al riposo compensativo da usufruire entro 15 gg. e comunque non oltre il bimestre successivo;
- €2.000,00 Servizio Esterno Polizia Locale (art. 100 del CCNL 16.11.2022) qualora in via continuativa venga resa la prestazione lavorativa all'esterno per almeno 3 ore consecutive; l'individuazione del personale avente diritto con relativa quantificazione delle ore a consuntivo avverrà con provvedimento del Responsabile di E.Q. da trasmettere all'ufficio del personale.
- 3.500,00 indennità di reperibilità per il Servizio di Stato Civile e per il Servizio "Manutenzioni e S.I.I;
- stabilire che le eventuali economie residue disponibili, in seguito alla liquidazione dei superiori istituti, integrino la performance organizzativa;

-Di trasmettere la presente deliberazione al responsabile del Servizio Personale, ed alle organizzazioni Sindacali territoriali ed alla RSU per l'avvio delle trattative secondo quanto previsto dai vigenti contratti.

-Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 c.4 del Tuel.