



COMUNE DI POLLINA

Città Metropolitana di Palermo

Piazza Maddalena s.n.c. - 90010 Pollina (PA) - P.I. 00623750825 TEL 0921425009 PEC comunedipollina@pec.it

DETERMINAZIONE N.5 DEL 16.02.2023

ATTRIBUZIONE MAGGIORAZIONE AL RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL SINDACO

Visto l'art.13 della L.R 26.08.1992 n. 7 e successive modifiche ed integrazioni che demanda al Sindaco la competenza alla nomina delle Aree di attività e dei servizi Comunali;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 17 del 18.02.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale dei Servizi e degli uffici e riorganizzata la struttura interna dell'Ente;

Rilevato:

-che il predetto regolamento stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale;

-che con propria determina sindacale n.3 del 10.01.2023 è stato nominato fino al 31.12.2023, Responsabile del Terzo Settore, arch. Dolce Antonio, istruttore Direttivo tecnico cat. D dipendente del Comune di Castelbuono, assunto presso il Comune di Pollina a tempo determinato e part-time al 50% tramite incarico di scavalco condiviso ai sensi dell'art.1, c.124 della l. 30 dicembre 2008, n.145 (n.6 ore) e scavalco d'eccedenza ai sensi l'art. 1 comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 (n.12 ore);

Preso atto che l'art.15, comma 2, del vigente CCNL del 21/05/2018, stabilisce che per i dipendenti di Categoria D, incaricati di posizione organizzativa, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 euro ad un massimo di € 16.000,00

Richiamato l'art.17 del CCNL 2019/2021 il quale a decorrere dal primo aprile 2023 L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità;

Richiamato l'art. 17 del vigente CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, il quale recita al comma 6 *“Nella ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 022/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

– l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionati in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;

– l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduatoria della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;

– al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa”;

Valutato riconoscere all'arch. Dolce Antonio la maggiorazione del 30% all'indennità di Posizione organizzativa;

Visti

- la Legge 08.06.1990 n.142, come recepita con la L.R. 48/91;
- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il CCNL Funzioni Enti Locali 2016-2018;
- il CCNL Funzioni Enti Locali 2019-2021
- la delibera di Giunta Comunale n.17 del 18.02.2021
- la delibera di Giunta Comunale n.45 dell'11/04/2019

DETERMINA

-Di attribuire all'arch. Dolce Antonio, Istruttore direttivo tecnico cat. D, responsabile di Posizione Organizzativa del III Settore, la maggiorazione della retribuzione di posizione del 30% dell'importo

già attribuito determinandola per complessivi €15.152,60 su base annua riproporzionato all'effettiva percentuale di part-time svolto;

-Di determinare l'indennità di risultato nella misura compresa tra il 15% ed il 25% dell'indennità attribuita, subordinandola alla valutazione positiva del dipendente in base al sistema adottato da questo Ente;

-Di notificare copia della presente all'interessato ed ai Responsabili dei Settore I e II per i dovuti adempimenti

-Di trasmettere per opportuna conoscenza al Comune di Castelbuono;

-Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente www.comune.pollina.pa.it sezione Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO

(dott. Pietro Musotto)