

COMUNE DI POLLINA

(Città Metropolitana di Palermo)

Contratto collettivo decentrato in merito all' utilizzo delle risorse decentrate per l' anno 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <p>Segretario Comunale d.ssa Catena Patrizia Sferruzza Presidente della delegazione Trattante ;</p> <p>Dott.ssa Cicero Alice Responsabile del primo settore Affari Generali ed Istituzionali - (Parte Pubblica)- ;</p> <p>D.ssa Valentina Musumeci Responsabile del secondo settore(Contabile-Sviluppo Economico (parte pubblica)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>RSU: Di Noto Celestina-Fiasconaro Gregorio-Tamburello Vincenzo</p> <p>CGL</p> <p>CISL</p>
Soggetti destinatari		Personale non Dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate per l' anno 2020</p> <p>b) Istituti obbligatori (Turnazione,Maneggio valori , indennità di rischio, indennità per specifiche responsabilità. Indennità festive)</p> <p>c) Performance ;</p>
adempimenti procedurali e d	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla modalità di Costituzione del Fondo Miglioramento servizi anno 2020 espresso in data 28.10.2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non sono stati mossi rilievi da parte del Revisore dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2020/2022</p> <p>Questa Amministrazione ha adottato i criteri generali per l' adeguamento del regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi contenuti nel D.Lgvo 150/2009 e s.m.e.i ,</p>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza
		è stata valutata la performance delle posizioni organizzative per l'anno 2019
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Art. 1 - Destinazione Fondo anno 2020-

Art. 2 – Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 447 del 30.09.2020 e della direttiva dell' Amministrazione di cui alla delibera G.M. 197 dell'11.12.2020

Art. 3- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie -

Art .4 -. Viene fissata la durata di applicazione dell' accordo in **anni uno** -

Allegato I – Contiene la Tabella analitica della costituzione del fondo .

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE	IMPORTO
Perfomance	€ 14.375,04
Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018 progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 28.416,23
Art. 70 BIS ART 23-ART 24 CCNL21.05.2018 Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario ordinario festivo -	€ 6.504,9
Art 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 Indennità per specifiche responsabilità	€ 18.241,00
Art 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 altri compensi per specifiche responsabilità -	€ 800,00
Art 33 CCNL 22/01/2004 Indennità di comparto	€ 10.198,43

Altro Lavoro straordinario	€ 6.757,40

- 1) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità
- 2) Lo Schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .
- 3) Dalla sottoscrizione del contratto sono state previste somme per la performance per € 14.304,75

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art- 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate per l' anno 2020-

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I- La Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa -

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall' Amministrazione con determinazione n.ro 447 del 30.09.2020 nei seguenti importi :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili Disponibili	€ 85.222,97
Risorse variabili Disponibili	€ 15.876,00
Residui anni precedenti	
Totale	€ 101.098,97

SEZIONE I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte " stabile " del fondo per le risorse decentrate per l' anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 85.222,97

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi :

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22/1/2004 art.32 c.1	€=====
CCNL 22/1/2004 art.32 c.2	€ =====
CCNL 9/5/2006 art.4c.1	€ =====
CCNL 11/4/2008 art.8.c.2	€ =====

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

DESCRIZIONE	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4,c.2	€
CCNL 11/04/2008 art.8 c2	€
CCNL 1/4/1999 art.14 c.4 riduzione straordinario-	

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 15, commi 1, lett.d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzione utenza .	
Art.15comma1,lett.e economie da part-time	
Art.15,comma1 lett.K) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15,comma 1 lett.m) risparmi straordinario	
Art. 15 comma 2	
Art. 15 comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni.	
Art. 54 CCNNL 14.09.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l' anno precedente	
Altro (incentivi per la progettazione)	€ 15.876,00

.....

SEZIONE III EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO -

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Trasferimenti personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	€ 122.491,31
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio-parte variabile	€
Totale riduzioni	€

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 85.222,97
RISORSE VARIABILI	€ 15.876,00
Residui anni precedenti	-----
Totale	€ 101.098,97

SEZIONE V – Risorse Temporaneamente allocate all' esterno del fondo -

Voce non presente -

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione integrativa -

Sezione I-Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione-

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.614,66 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.198,43
Progressioni orizzontali	€ 28.416,23
Retribuzione di posizione e di risultato titolare di posizione organizzativa	
Altro	
Totale	€38.614,66

Le somme suddette sono regolate dal C.C.D.I. , ed in parte sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessive € 46.608,31 così suddivise :

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 1.600,00

Indennità di rischio	€ 790,40
straordinario	€ 6.757,40
Indennità di maneggio valori	€ 1.614,50
Indennità di reperibilità	€
Lavoro notturno e festivo	€ 2.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies,comma 1 CCNL 21.05.2018	€ 18.241,00
Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies,comma 2 CCNL 21.05.2018 (art. 17,comma 2,lett.i) CCNL 01.04.1999 -	€ 800,00
Altro (produttività-competenze tecniche)	€ 14.304,75
Totale	€ 46.608,31

Sezione III-(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione -

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 15.876,00
Somme regolate dal contratto	€ 85.222,97
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	101.098,97

Sezione V – Somme allocate all' esterno del Fondo

Sono state allocate all' esterno del Fondo risorse per € **34.375,00** al fine di ottemperare al pagamento delle retribuzioni di posizione per n.ro 3 Responsabili di settore, Dott.ssa Cicero Alice, dott.ssa Valentina Musumeci, Ing. Orazio Amenta, nonché la Sig. RosaCortina responsabile del settore pro tempore, collocata in quiescenza dal 30.06.2020 .

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale .

a.) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

b). attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici :

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

- c.) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)-

Per l' anno in corso non sono previste progressioni orizzontali

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell' anno precedente .-

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 85.592,16	€ 85.222,97	€ 369,19
Risorse variabili	€ 16.973,26	€ 15.876,00	€1097,26
Residui anni precedenti			
Totale	€ 102.565,42	€ 101.098,97	€ 1.466,45

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .-

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell' Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite del Fondo dell' anno precedente risulta rispettato .

Il limite di spesa del Fondo dell' anno 2016 risulta rispettato .

Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell' Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo -

Il totale del fondo come determinato dall' Amministrazione con determinazione n. 447 del 30.09.2020 è impegnato nei capitoli : 415-415/10-415/20-2190-del bilancio comunale 2020.

Pollina, lì 23.02.2021

Il Responsabile del Primo Settore
Dott.ssa Cicero Alice

Il responsabile del Settore Finanziario
D.ssa Valentina Musumeci