



COMUNE DI POLLINA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Piazza Maddalena s.n.c.-90010 Pollina (PA) C.F. e P.I.00623750825-TEL 0921425009 FAX 0921425426-PEC
comunedipollina@pec.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 183 del 19-12-2023

Sindaco/Ass.re proponente:

Oggetto:	MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026
-----------------	--

L'anno duemilaventitre, il giorno diciannove del mese di dicembre, alle ore 12:30 e seguenti, nell'aula giunta del Comune suddetto, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Municipale nella persona dei Signori:

Pietro Musotto	Sindaco	Presente
Giovanni Maria Marchese	Assessore	Presente
Salvatore Gaglianello	Vice Sindaco	Presente
Erika Cinquegrani	Assessore	Assente
Giuseppe Scialabba	Assessore	Assente

Presenti: 3 - Assenti: 2

Partecipa, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000, il Segretario Comunale, Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza.

Il Presidente, Pietro Musotto - Sindaco, assunta la presidenza, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL) e dell'art. 42 dello Statuto Comunale;

VISTA la proposta di deliberazione infra riportata ed assunti sulla stessa i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000.

ESAMINATA l'allegata proposta, che fa parte integrante della presente;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

ASSUNTI i pareri dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000 e s.m.i.;

VISTO l'O.A.EE.LL.R.S.;

Con votazione unanime resa in forma palese

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2024/2026

Indi, ravvisata la sussistenza delle prospettate ragioni di urgenza, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991, con separata unanime votazione

DICHIARA

l'immediata esecutività della presente deliberazione.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 188 del 12-12-2023

Oggetto:	MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026
----------	--

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

□l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale al fine migliorare la funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

□l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone:

"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modifiche e integrazioni.";

□l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, modificato dall'art.4 del D.Lgs n.75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art.6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

-l'avviso pubblico per il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la coesione prevede l'assunzione di personale a tempo indeterminato con risorse completamente etero finanziate, che quindi non rilevano ai fini del calcolo del rispetto della spesa di personale e delle capacità assunzionali (fino al 31.12.2029 sulle risorse PN CapCoe e sulle risorse di cui all'art.19 del DL 124/2023 convertito con L. 13 novembre 2023, n.162 per il periodo successivo);

- con delibera di Giunta Comunale n.141 del 5.10.2023 si è proceduto ai sensi dell'art.33 del D.Lgs n.165/2001 alla verifica delle eccedenze di personale, dalla quale è emerso che non sussistono situazioni di personale in esubero;

-con delibera di Giunta Comunale n.137 del 28.09.2023, esecutiva, è stato approvato il piano triennale di azioni positive 2024/2026 (pari opportunità);

- non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione;

Atteso che in attuazione delle disposizioni di cui all'art.33 c.2 del d.l. 30.04.2019 n.34 è stato emanato il DPCM 17.03.2020 che individua "per ogni comune ed in considerazione della fascia demografica di appartenenza, le spesa di personale finanziariamente sostenibile";

Rilevato comunque che rimane in vigore anche il tetto alla spesa del personale di cui al comma 557 quater della L. n.296/2006 ovvero il rispetto della spesa di personale relativamente alla media del triennio 2011/2013;

Considerato che l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale relativo al triennio 2011-2013, come segue:

-spesa media triennio 2011-2013: € 979.461,76 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2015: € 887.711,17 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2016: € 882.074,19 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2017 : € 928.326,67 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2018 : € 931.656,21 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2019: € 911.039,96 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2020: € 885.772,39 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2021: € 820.389,79 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2022: €878.357,09 (al netto delle spese escluse)

Atteso che:

- questo Ente ai sensi dell'art.3 del DPCM del 17.03.2020 si colloca nella fascia c) avendo un numero di abitanti pari a 2880 al 31.12.2021;

-ai sensi della tabella 1 dell'art.4 del DPCM del 17.03.2020 il valore soglia per questo Ente è del 27,60%;

Dato atto che ai sensi del predetto DPCM ai fini delle definizioni di spesa del personale (impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al netto dell'IRAP) ed entrate correnti (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio di previsione assestato dell'ultima annualità considerata), occorre fare riferimento all'ultimo rendiconto approvato;

Atteso che l'ultimo rendiconto approvato è quello relativo all'anno 2022, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 28.04.2023;

Rilevato che l'art.2 c.2 del citato DPCM recita "(...) i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia (...) possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti (...) non superiore al valore soglia individuato"

Atteso che la spesa di personale ai sensi delle definizioni del DPCM, impegni di competenza per spesa complessiva, al lordo degli oneri riflessi, da ultimo rendiconto approvato è di € 973.630,45;

Atteso che le entrate correnti, il valore medio, l'F.C.D.E. ed il valore medio delle entrate correnti al netto del F.C.D.E, rispettivamente sono:

anno 2020 - €4.603.676,89,

anno 2021 - €4.127.528,09

anno 2022 - €4.426.025,26

Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni- €4.385.743,41

F.C.D.E. €484.631,83

Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni al netto F.C.D.E. €3.901.111,58

determinando pertanto, la media del rapporto spesa personale su entrate correnti al netto del FCDE degli ultimi tre esercizi pari al 24,96%, sotto la soglia stabilita dalla tabella 1;

Richiamato l'art.13 commi 6 e 8 del CCNL 2019/2021 i quali prevedono che

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."

"8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL".

Considerato che il monte salari dell'anno 2018 così come rilevato dalla tabella 12 del Conto Annuale del medesimo anno è pari a €321.854,00 e lo 0,55% ammonta ad €1.770,20;

Rilevato

- così che è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto del valore soglia e dei tetti di spesa del personale;
- destinare l'importo di €1.770,20 a progressioni verticali ai sensi dell'art.13 c.6 del vigente CCNL 2019/2021;

Considerato che,

- con decorrenza 10.09.2023 ha rassegnato le proprie dimissioni n.1 unità Funzionario ed EQ part-time 94,44%;
- con decorrenza 1.01.2024 avverrà la cessazione per mobilità ex art. 30, comma 1, del D.lgs n. 165/2001 presso altro ente del comparto, di n.1 unità Funzionario ed EQ part-time 94,44%;

Considerato che con Deliberazione di G.M. n.155 del 2.11.2023 è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ma che occorre procedere ad alcune modifiche sulla base di valutazioni adottate da questa Amministrazione Comunale

Visto il seguente Piano triennale del fabbisogno di personale;

ANNO 2024:

-N.2 Funzionario ed EQ (ex cat. D) tempo indeterminato e full time etero finanziati con risorse di cui al Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la coesione fino al 31.12.2029 e sulle risorse di cui all'art.19 del DL 124/2023 convertito con L. 13 novembre 2023, n.162 per il periodo successivo;

-N.1 Funzionario ed EQ, profilo Istruttore direttivo amministrativo contabile (ex cat. D) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €20.983,09*

-N.1 Istruttore, profilo Istruttore amministrativo (ex cat. C) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €19.388,96;*

-N.1 Funzionario ed EQ- Assistente Sociale (ex cat. D), tempo indeterminato part time 50%, 18 ore settimanali/tempo determinato in convenzione con altro ente/ art.1 c.557 L. n.311/2004 :

Costo incluso oneri € 17.985,50 (di cui 6 ore finanziate dal fondo istituito dalla legge 178 del 30 dicembre 2020 articolo 1, commi 797 e seguenti nell'ambito del Distretto Socio Sanitario n.33);

-N.1 Istruttore, profilo Istruttore Tecnico Geometra (ex cat. C) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €19.388,96*

-N.1 progressione verticale ordinaria per l'area Istruttori – profilo Agente di Polizia Locale (ex cat. C);

-N.1 Operatore esperto (ex cat. B) profilo operatore servizi tecnici tempo indeterminato e part time 66,67%, 24 ore settimanali

Costo incluso oneri €19.759,28

-N.1 progressione verticale ordinaria per l'area Operatori esperti, profilo Collaboratore servizi generali (ex cat. B)

-N.2 progressioni verticali di cui all'art.13, comma 8 del CCNL 2019/2021 per l'area Operatore esperto, profilo Collaboratore servizi generali (ex cat. B).

Assunzioni tempo determinato

- n.2 Funzionari ed Eq in convenzione con altro Ente e/o art.1 c.557 L. n.311/2004 sulla base degli accordi e disponibilità tra enti.

-vigili stagionali sulla base dell'effettiva disponibilità delle risorse di cui al'art.208 D. Lgs. N.285/1992 e/o entrate da sponsorizzazioni;

ANNO 2025

//

ANNO 2026

//

Atteso che a seguito delle previsioni di cui sopra l'Ente risulta rispettoso del limite della spesa di personale 2011/2013 di cui al comma 557 *quater* della L. n.296/2006 come da allegato prospetto;

Considerato, infine, che:

l'Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

- non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione.

Visto l'art.33 del decreto-legge 30 aprile 2019 n.34, convertito con modificazioni, dalla legge 28/06/2019 n.58

Visto il DPCM del 17.03.2020

Visto il T.U.E.L.

Visto Il regolamento degli uffici e dei servizi

Vista l'informativa trasmessa alle OO.SS.

Visto l'allegato parere favorevole dell'Organo di Revisione

DELIBERA

-Di richiamare la premessa quale parte integrante della presente;

-Di approvare, tenuto conto di quanto sopra esposto, il Programma del Fabbisogno del Personale per il triennio 2024/2026, prevedendo quanto segue:

ANNO 2024:

-N.2 Funzionario ed EQ (ex cat. D) tempo indeterminato e full time etero finanziati con risorse di cui al Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la coesione fino al 31.12.2029 e sulle risorse di cui all'art.19 del DL 124/2023 convertito con L. 13 novembre 2023, n.162 per il periodo successivo;

-N.1 Funzionario ed EQ, profilo Istruttore direttivo amministrativo contabile (ex cat. D) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €20.983,09*

-N.1 Istruttore, profilo Istruttore amministrativo (ex cat. C) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €19.388,96;*

-N.1 Funzionario ed EQ- Assistente Sociale (ex cat. D), tempo indeterminato part time 50%, 18 ore settimanali/tempo determinato in convenzione con altro ente/ art.1 c.557 L. n.311/2004 :

Costo incluso oneri € 17.985,50 (di cui 6 ore finanziate dal fondo istituito dalla legge 178 del 30 dicembre 2020 articolo 1, commi 797 e seguenti nell'ambito del Distretto Socio Sanitario n.33);

-N.1 Istruttore, profilo Istruttore Tecnico Geometra (ex cat. C) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €19.388,96*

-N.1 progressione verticale ordinaria per l'area Istruttori – profilo Agente di Polizia Locale (ex cat. C);

-N.1 Operatore esperto (ex cat. B) profilo operatore servizi tecnici tempo indeterminato e part time 66,67%, 24 ore settimanali
Costo incluso oneri €19.759,28

-N.1 progressione verticale ordinaria per l'area Operatori esperti, profilo Collaboratore servizi generali (ex cat. B)

-N.2 progressioni verticali di cui all'art.13, comma 8 del CCNL 2019/2021 per l'area Operatore esperto, profilo Collaboratore servizi generali (ex cat. B).

Assunzioni tempo determinato

- n.2 Funzionari ed Eq in convenzione con altro Ente e/o art.1 c.557 L. n.311/2004 sulla base degli accordi e disponibilità tra enti.

-vigili stagionali sulla base dell'effettiva disponibilità delle risorse di cui al'art.208 D. Lgs. N.285/1992 e/o entrate da sponsorizzazioni;

-Di dare atto che il rispetto del tetto di spesa del personale (media 2011/2013) e delle capacità assunzionali nel triennio 2024/2026 è quella risultante dai prospetti contabili che alla presente si allegano;

-Di riservarsi di modificare e/o integrare la programmazione del fabbisogno qualora si dovessero verificare altre esigenze nelle specifiche annualità .

-Di dare atto che il presente costituisce stralcio del Piao e che in esso verrà integralmente riportato salvo eventuali modifiche sulla base delle esigenze dell'A.C.;

-Di provvedere a trasmettere il presente piano alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo " piano dei fabbisogni" presente in SICO e all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

-Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 c.4 del Tuel.

Il Resp.le del Procedimento

F.to

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000

Sulla proposta di deliberazione della Giunta Municipale ad oggetto:

MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2024/2026

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Pollina, lì 18-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott. Vincenzo
Castiglia

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Pollina, lì 18-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Dott.ssa Valentina
Musumeci

Il presente verbale viene così approvato e sottoscritto:

Il Sindaco		
F.to Pietro Musotto		
L'Assessore anziano		Il Segretario Comunale
F.to Giovanni Maria Marchese		F.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme dichiarazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, che copia della presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal *(art. 11, comma 1, L.R. 3 dicembre 1991, n. 44).*

Pollina, lì

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **19-12-2023**

[] perché dichiarata immediatamente esecutiva *(art. 12, comma 2, L.R. 3 dicembre 1991, n. 44)*

Pollina, lì 19-12-2023

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza



COMUNE DI POLLINA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

N. 16/2023

Del 12/12/2023

Parere del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione per la Giunta Municipale n. 188 del 12-12-2023 avente come oggetto: "Modifica Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026".

L'anno 2023 il giorno 12 del mese di dicembre, la sottoscritta Dott.ssa Emilia Piddini nominata Revisore Unico dei Conti per il triennio 2023/2026, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 29/07/2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000,

ESAMINATA

la proposta di deliberazione per la Giunta Municipale, presentata dal Responsabile dell'Area Affari generali, Dott. Vincenzo Castiglia, n. 188 del 12-12-2023 avente ad oggetto: "Modifica Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026", pervenuta, alla scrivente tramite pec del 12.12.2023.

VISTI:

▪ l'Art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli Organi di Revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'Art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

▪ l'Art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

b) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

▪ l’Art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all’Art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L.133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell’esercizio precedente è fatto divieto agli Enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E’ fatto altresì divieto agli Enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

▪ l’Art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall’anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all’anno precedente.

ATTESO CHE in attuazione delle disposizioni di cui all’art.33 c.2 del d.l. 30.04.2019 n.34 è stato emanato il DPCM 17.03.2020 che individua "per ogni comune ed in considerazione della fascia demografica di appartenenza, le spesa di personale finanziariamente sostenibile".

RILEVATO CHE:

▪ L’art. 2 c.2 del citato DPCM recita “(...) i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia (...) possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti (...) non superiore al valore soglia individuato”;

▪ La programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della P.A. emanate in data 08 Maggio 2018 da parte del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in G.U. 27 Luglio 2018, n.173”.

VISTO il comma 702 dell’Art. 1 della Legge 27 Dicembre 2013, N. 147 fa salva la potestà regolamentare degli Enti Locali in materia di entrate prevista dall’Art. 52 del D. Lgs. 15 Dicembre 1997, N. 446;

VISTO l’Art. 239 del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 «Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali» in materia di funzioni dell’Organo di Revisione;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di contabilità dell’Ente;

VISTO Il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

VISTO l’Ordinamento Regionale degli Enti Locali;

VISTO il DPCM del 17.03.2020;

VISTO il T.U.E.L.

ATTESO CHE l’ultimo rendiconto approvato è quello relativo all’anno 2022, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 28.04.2023;

ha effettuato le verifiche necessarie al fine di esprimere un motivato giudizio di coerenza, attendibilità e congruità contabile, come richiesto dall'Art. 239, comma 1, lettera b), punto 2 del T.U.E.L..

PREMESSA

RILEVATO che:

✓ per l'anno 2014 gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno - procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

✓ per l'anno 2015 gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (Articolo 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014);

✓ per gli anni 2016, 2017 e 2018 gli Enti Locali già assoggettati al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; detta percentuale viene elevata al 75% per i comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il Decreto del Ministro dell'Interno di cui all'Articolo 263, comma 2, del Testo Unico di cui al Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, N. 267 (art. 1, comma 228, della L. n.208/2015 Legge di Stabilità 2016, nel testo novellato dall' Art.22 D.L. n. 50/2017 convertito in Legge N. 96/2017 ed Art. 1 comma 863, della Legge N. 205/2017 Legge di Bilancio 2018);

✓ per gli anni 2019 e 2020 gli Enti Locali già assoggettati al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (dell'Art. 3 comma 5 D.L. n.90/2014).

NORME DI RIFERIMENTO

RISCONTRATO E VISTO:

- l'Art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'Art. 91, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 Marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale al fine migliorare la funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di Bilancio;

- l'Art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'Art. 39 della Legge 27 Dicembre 1997, n. 449 e successive modifiche e integrazioni.";

- l'Art. 6, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, modificato dall'Art.4 del D. Lgs. n.75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo Art.6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE

CONSIDERATO che:

- con delibera di Giunta Comunale n.141 del 05.10.2023 si è proceduto ai sensi dell'Art. 33 del D.Lgs n.165/2001 alla verifica delle eccedenze di personale, dalla quale è emerso che non sussistono situazioni di personale in esubero;
- con delibera di Giunta Comunale n.137 del 28.09.2023, esecutiva, è stato approvato il piano triennale di azioni positive 2023/2025 (pari opportunità);
- non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione.

RILEVATO comunque che il tetto alla spesa del personale di cui al comma 557 quater della L. n. 296/2006 ovvero il rispetto della spesa di personale relativa alla media del triennio 2011/2013.

CONSIDERATO che l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale relativo al triennio 2011-2013, come segue:

- spesa media triennio 2011-2013: € 979.461,76 (al netto delle spese escluse)
- spesa del personale anno 2015: € 887.711,17 (al netto delle spese escluse)
- spesa del personale anno 2016: € 882.074,19 (al netto delle spese escluse)
- spesa del personale anno 2017 : € 928.326,67 (al netto delle spese escluse)
- spesa del personale anno 2018 : € 931.656,21 (al netto delle spese escluse)
- spesa del personale anno 2019: € 911.039,96 (al netto delle spese escluse)
- spesa del personale anno 2020: € 885.772,39 (al netto delle spese escluse)
- spesa del personale anno 2021: € 820.389,79 (al netto delle spese escluse)
- spesa del personale anno 2022: €878.357,09 (al netto delle spese escluse)

ATTESO che:

- in attuazione alle disposizioni di cui è stato emanato il DPCM 17.03.2020 che individua “per ogni Comune ed in considerazione della fascia demografica di appartenenza, le spesa di personale finanziariamente sostenibile”; ed il Comune di Pollina, si colloca nella fascia c) avendo un numero di abitanti pari a 2880 al 31.12.2021;

- ai sensi della tabella 1 dell'Art. 4 del DPCM del 17.03.2020 il valore soglia per questo Ente è del 27,60%;

DATO ATTO che ai sensi del predetto DPCM ai fini delle definizioni di spesa del personale (impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al netto dell'IRAP) ed entrate correnti (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del Bilancio di Previsione assestato dell'ultima annualità considerata) occorre fare riferimento all'ultimo rendiconto approvato.

ATTESO che l'ultimo rendiconto approvato è quello relativo all'anno 2022, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 28.04.2023.

RILEVATO che l'Art. 2 c. 2 del citato DPCM recita “(...) i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia (...) possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti (...) non superiore al valore soglia individuato”.

ATTESO che la spesa di personale ai sensi delle definizioni del DPCM, impegni di competenza per spesa complessiva, al lordo degli oneri riflessi,

- da ultimo rendiconto approvato è di € 973.630,45;

ATTESO che le entrate correnti, il valore medio, l'F.C.D.E. ed il valore medio delle entrate correnti al netto del F.C.D.E, rispettivamente sono:

- le entrate correnti dell'anno 2020 sono di € 4.603.676,89;
- le entrate correnti dell'anno 2021 sono di € 4.127.528,09;
- le entrate correnti dell'anno 2022 sono di € 4.426.025,26;

- Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni €4.385.743,41

- la previsione assestata del F.C.D.E. relativa all'ultima annualità è € 484.631,83;

- pertanto, la media degli accertamenti delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del F.C.D.E. è € 3.901.111,58;

determinando pertanto la media del rapporto spesa personale su entrate correnti al netto del FCDE degli ultimi tre esercizi in questo Ente è del 24,96%, sotto la soglia stabilita dalla Tabella 1;

RICHIAMATO l'art.13 commi 6 e 8 del CCNL 2019/2021 i quali prevedono che

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.”

“8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.

CONSIDERATO che il monte salari dell'anno 2018 così come rilevato dalla tabella 12 del Conto Annuale del medesimo anno è pari a €321.854,00 e lo 0,55% ammonta ad €1.770,20;

RILEVATO

- così che è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto del valore soglia e dei tetti di spesa del personale;

- destinare l'importo di €1.770,20 a progressioni verticali ai sensi dell'art.13 c.6 del vigente CCNL 2019/2021;

CONSIDERATO che, con riferimento al triennio 2023/2025 con decorrenza 10.09.2023 ha rassegnato le proprie dimissioni n.1 unità Funzionario ed EQ part-time 94,44%;

VISTO il seguente Piano triennale del fabbisogno di personale:

ANNO 2024:

-N.2 Funzionario ed EQ (ex cat. D) tempo indeterminato e full time etero finanziati con risorse di cui al Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la coesione fino al 31.12.2029 e sulle risorse di cui all'art.19 del DL 124/2023 convertito con L. 13 novembre 2023, n.162 per il periodo successivo;

-N.1 Istruttore direttivo amministrativo contabile (ex cat. D) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €20.983,09*

-N.1 Istruttore amministrativo (ex cat. C) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €19.388,96;*

-N.1 Funzionario ed EQ- Assistente Sociale (ex cat. D), tempo indeterminato part time 50%, 18 ore settimanali/tempo determinato in convenzione con altro ente/ art.1 c.557 L. n.311/2004- *Costo incluso oneri € 17.985,50 (di cui 6 ore finanziate dal fondo istituito dalla legge 178 del 30 dicembre 2020 articolo 1, commi 797 e seguenti nell'ambito del Distretto Socio Sanitario n.33);*

-N.1 Istruttore Tecnico Geometra (ex cat. C) tempo indeterminato part time 58,33%, 21 ore settimanali - *Costo incluso oneri €19.388,96*

-N.1 progressione verticale ordinaria per l'area Istruttori – Agente di Polizia Locale (ex cat. C);

-N.1 Operatore esperto (ex cat. B) profilo operatore servizi tecnici tempo indeterminato e part time 66,67%, 24 ore settimanali - *Costo incluso oneri €19.759,28*

-N.1 progressione verticale ordinaria per l'area Operatori esperti, Collaboratore servizi generali (ex cat. B)

-N.2 progressioni verticali di cui all'art.13, comma 8 del CCNL 2019/2021 per l'area Operatore esperto, Collaboratore servizi generali (ex cat. B).

Assunzioni tempo determinato

- n.2 Funzionari ed Eq in convenzione con altro Ente e/o art.1 c.557 L. n.311/2004 sulla base degli accordi e disponibilità tra enti.

-vigili stagionali sulla base dell'effettiva disponibilità delle risorse di cui all'art.208 D. Lgs.

N.285/1992 e/o entrate da sponsorizzazioni;

ANNO 2025

//

ANNO 2026

//

ATTESO che a seguito delle previsioni di cui sopra l'Ente risulta rispettoso del limite della spesa di personale 2011/2013 di cui al comma 557 quater della L. n. 296/2006 come da allegati prospetti.

CONSIDERATO, infine, che:

- l'Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;
- che non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione.

VISTO l'Art. 33 del Decreto-Legge 30 Aprile 2019 n.34, convertito con modificazioni, dalla Legge 28/06/2019 n. 58.

ATTESO che in attuazione delle disposizioni di cui all'Art. 33 c. 2 del D.L. 30.04.2019 n.34 è stato emanato il DPCM 17.03.2020 che individua “per ogni Comune ed in considerazione della fascia demografica di appartenenza, le spesa di personale finanziariamente sostenibile”.

CONCLUSIONE

ACQUISITO il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica da parte del Responsabile del Primo settore Dott. Vincenzo Castiglia ed il parere favorevole di regolarità contabile, del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Dott.ssa Valentina Musumeci, resi, ai sensi degli Articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del Decreto Legislativo del 18.08.2000, N. 267 e successive modifiche e integrazioni.

RILEVATO che:

- è rispettato quanto introdotto dal D. Lgs. 75/2017 all'Art. 7, comma 5-bis, del D. Lgs. 165/2001 dove viene posto il “divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi ed al luogo di lavoro”.

PRESO ATTO che il limite di cui all'Art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'Art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta rispettato.

Si invita di trasmettere Il piano alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “piano dei fabbisogni” presente in SICO ed all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

PER TUTTO QUANTO SOPRA espresso, ai sensi dell'Art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta.

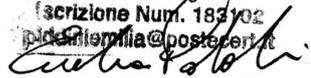
il Revisore Unico, esprime, per quanto di propria competenza,

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta municipale presentata dal Responsabile dell'Area Affari generali, Dott. Vincenzo Castiglia, n. 188 del 12-12-2023 avente ad oggetto: **“Modifica Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026”**.

Misterbianco, 12.12.2023

Il Revisore Unico dei Conti
Dott.ssa Emila Piddini

Dott.ssa Piddini Emilia
Revisore Legale
Iscrizione Num. 183102
piddiniemilia@postecert.it


CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2023

Anno ultimo rendiconto approvato	2022
Numero abitanti	2.878
Ente facente parte di unione di comuni	Si

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2022
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	973.630,45
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
Totale spesa	973.630,45

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	2.553.888,04	2.642.776,61	2.831.328,44
2 - Trasferimenti correnti	1.429.461,68	781.958,13	821.879,44
3 - Entrate extratributarie	620.327,17	702.793,35	772.817,38
Totale entrate	4.603.676,89	4.127.528,09	4.426.025,26
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	4.385.743,41		
F.C.D.E.	484.631,83		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	3.901.111,58		

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
24,96 %	27,60 %	31,60 %	2,64 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	103.076,34	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	1.076.706,79	SI

Spesa del personale anno 0	0,00
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2023	31,60	0,00
2024	31,60	0,00
2025	31,60	0,00
2026	31,60	0,00
2027	31,60	0,00

COMUNE DI POLLINA

(CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO)

Prospetto analitico delle spese del personale previste nel bilancio di previsione come individuate dal comma 557 dell'art. 1 della legge 296/06 e dall'art. 76 della legge 133/08

VOCI SPESE DA INCLUDERE	PREVENTIVO	PREVENTIVO	PREVENTIVO
	2024	2025	2026
Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato e determinato (inc. oneri)	€ 1.019.247,39	€ 1.019.247,39	€ 1.019.247,39
Collaborazioni coordinate e continuative		€ -	€ -
Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€ -	€ -
Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)	€ 49.000,00	€ 49.000,00	€ 49.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€ -	€ -
Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL/personale in convenzione		€ -	
Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		€ -	€ -
IRAP	€ 64.107,98	€ 64.107,98	€ 64.107,98
Oneri a carico dell'ente per lavoratori socialmente utili		€ -	€ -
Buoni pasto	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente			
TOTALE SPESE INCLUSE	€ 1.140.355,37	€ 1.140.355,37	€ 1.140.355,37
VOCI SPESE DA ESCLUDERE			
Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	€ 17.043,55	€ 17.043,55	€ 17.043,55
Spese sostenute per categorie protette	€ -	€ -	€ -
Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge	€ -	€ -	€ -
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (RUP)	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		€ -	€ -
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ -	€ -	€ -
Arretrati contrattuali anni 2002 -2003 conseguenti alla stipula del CCNL 22/01/2004	€ -	€ -	€ -
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali dopo il 2008	€ 72.483,35	€ 72.483,35	€ 72.483,35
Spese per la formazione	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Spese per missioni	€ 845,00	€ 845,00	€ 845,00
ISTAT-Censimento	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
Spese per il personale comandato o utilizzato da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore	€ 16.479,83	€ 16.479,83	€ 16.479,83
Diritti di rogito segretario	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00
Spese per il personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S. - sponsorizzazioni	€ 9.257,44	€ 9.257,44	€ 9.257,44
TOTALE SPESE ESCLUSE	€ 172.109,17	€ 172.109,17	€ 172.109,17
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE SPESE ESCLUSE	€ 968.246,20	€ 968.246,20	€ 968.246,20
LIMITE TRIENNIO 2011-2013	€ 979.461,76	€ 979.462,76	€ 979.463,76

COMUNE DI POLLINA
C.F. - P. IVA 00623750825
PIAZZA MADDALENA
90010 POLLINA (PA)

PROSPETTO COMPETENZE ED ONERI A CARICO ENTE RELATIVI AL DIPENDENTE

DIPENDENTE	ANNO	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE	AREA	PREC CCNL	SERVIZIO APPARTEN.	CAPITOLO
	2023			FUNZIONARI EQ	D1		

COMUNE DI POLLINA

21 ORE

ù

N. O.	VOCE STIPENDIO	IMPORTI MENSILI	IMPORTI ANNUALI CAPITOLO	ONERI CARICO ENTE						TOTALE COMPET. ED ONERI A CARICO ENTE
				INPDAP EX CPDEL 23,80%	INPDAP TFR 6,1%	INAIL 0,51%	TOTALE ONERI A CARICO ENTE CAPITOLO	IRAP 8,50% CAPITOLO	ONERI A CARICO ENTE TOTALE GENERALE	
1	STIPENDIO BASE	€ 1.128,38	€ 13.540,52	€ 3.222,64	€ 825,97	€ 69,06	€ 4.117,67	€ 1.150,94	€ 5.268,62	€ 18.809,14
2	SALARIO IND ANZ	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3	VACANZA CONTRATTUALE	€ 5,64	€ 67,69	€ 16,11	€ 4,13	€ 0,35	€ 20,58	€ 5,75	€ 26,34	€ 94,03
4	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 30,28	€ 363,30	€ 86,47	€ 22,16	€ 1,85	€ 110,48	€ 30,88	€ 141,36	€ 504,66
5	ASSEGNO AD PERSONAM	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
6	RETR. POSIZ. CAPO SETTORE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
7	RETR. POSIZ. CONTR. 1996/2001	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
8	INDENNITA' DI VIGILANZA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
9	INDENNITA' SPECIFICA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
10	INDENNITA' DI MANSIONE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
11	ELEMENTO PEREQUATIVO	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
12	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
13	TREDICESIMA MENSILITA	€ 94,50	€ 1.134,02	€ 269,90	€ 69,18	€ 5,78	€ 344,85	€ 96,39	€ 441,25	€ 1.575,26
	T O T A L E	€ 1.258,79	€ 15.105,53	€ 3.595,12	€ 921,44	€ 77,04	€ 4.593,59	€ 1.283,97	€ 5.877,56	€ 20.983,09

COMUNE DI POLLINA
C.F. - P. IVA 00623750825
PIAZZA MADDALENA
90010 POLLINA (PA)

PROSPETTO COMPETENZE ED ONERI A CARICO ENTE RELATIVI AL DIPENDENTE

DIPENDENTE	ANNO	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE	CATEG.	POSIZ. ECON.	SERVIZIO APPARTEN.	CAPITOLO
	2023			D1	D1		

COMUNE DI POLLINA

18 ORE

ù

N. O.	VOCE STIPENDIO	IMPORTI MENSILI	IMPORTI ANNUALI CAPITOLO	ONERI CARICO ENTE						TOTALE COMPET. ED ONERI A CARICO ENTE
				INPDAP EX CPDEL 23,80%	INPDAP TFR 6,1%	INAIL 0,51%	TOTALE ONERI A CARICO ENTE CAPITOLO	IRAP 8,50% CAPITOLO	ONERI A CARICO ENTE TOTALE GENERALE	
1	STIPENDIO BASE	€ 967,18	€ 11.606,16	€ 2.762,27	€ 707,98	€ 59,19	€ 3.529,43	€ 986,52	€ 4.515,96	€ 16.122,12
2	SALARIO IND ANZ	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3	VACANZA CONTRATTUALE	€ 4,84	€ 58,02	€ 13,81	€ 3,54	€ 0,30	€ 17,64	€ 4,93	€ 22,58	€ 80,60
4	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 25,95	€ 311,40	€ 74,11	€ 19,00	€ 1,59	€ 94,70	€ 26,47	€ 121,17	€ 432,57
5	ASSEGNO AD PERSONAM	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
6	RETR. POSIZ. CAPO SETTORE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
7	RETR. POSIZ. CONTR. 1996/2001	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
8	INDENNITA' DI VIGILANZA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
9	INDENNITA' SPECIFICA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
10	INDENNITA' DI MANSIONE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
11	ELEMENTO PEREQUATIVO	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
12	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
13	TREDICESIMA MENSILITA	€ 81,00	€ 972,02	€ 231,34	€ 59,29	€ 4,96	€ 295,59	€ 82,62	€ 378,21	€ 1.350,23
T O T A L E		€ 1.078,97	€ 12.947,60	€ 3.081,53	€ 789,80	€ 66,03	€ 3.937,36	€ 1.100,55	€ 5.037,91	€ 17.985,50

COMUNE DI POLLINA
C.F. - P. IVA 00623750825
PIAZZA MADDALENA
90010 POLLINA (PA)

PROSPETTO COMPETENZE ED ONERI A CARICO ENTE RELATIVI AL DIPENDENTE

DIPENDENTE	ANNO	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE	AREA CCNL 2019/2021	CATEG. CCNL 2016/2018	SERVIZIO APPARTEN.	CAPITOLO
	2023			FUNZIONARI ED EQ	D1		

COMUNE DI POLLINA

36 ORE

ù

N. O.	VOCE STIPENDIO	IMPORTI MENSILI	IMPORTI ANNUALI CAPITOLO	ONERI CARICO ENTE						TOTALE COMPET. ED ONERI A CARICO ENTE
				INPDAP EX CPDEL 23,80%	INPDAP TFR 6,1%	INAIL 0,51%	TOTALE ONERI A CARICO ENTE CAPITOLO	IRAP 8,50% CAPITOLO	ONERI A CARICO ENTE TOTALE GENERALE	
1	STIPENDIO BASE	€ 1.934,36	€ 23.212,32	€ 5.524,53	€ 1.415,95	€ 118,38	€ 7.058,87	€ 1.973,05	€ 9.031,91	€ 32.244,23
2	SALARIO IND ANZ	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3	VACANZA CONTRATTUALE	€ 9,67	€ 116,04	€ 27,62	€ 7,08	€ 0,59	€ 35,29	€ 9,86	€ 45,15	€ 161,19
4	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 51,90	€ 622,80	€ 148,23	€ 37,99	€ 3,18	€ 189,39	€ 52,94	€ 242,33	€ 865,13
5	ASSEGNO AD PERSONAM	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
6	RETR. POSIZ. CAPO SETTORE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
7	RETR. POSIZ. CONTR. 1998/2001	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
8	INDENNITA' DI VIGILANZA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
9	INDENNITA' SPECIFICA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
10	INDENNITA' DI MANSIONE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
11	ELEMENTO PEREQUATIVO	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
12	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
13	TREDICESIMA MENSILITA	€ 162,00	€ 1.944,03	€ 462,68	€ 118,59	€ 9,91	€ 591,18	€ 165,24	€ 756,42	€ 2.700,45
T O T A L E		€ 2.157,93	€ 25.895,19	€ 6.163,06	€ 1.579,61	€ 132,07	€ 7.874,73	€ 2.201,09	€ 10.075,82	€ 35.971,01

COMUNE DI POLLINA
C.F. - P. IVA 00623750825
PIAZZA MADDALENA
90010 POLLINA (PA)

PROSPETTO COMPETENZE ED ONERI A CARICO ENTE RELATIVI AL DIPENDENTE

DIPENDENTE	ANNO	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE	AREA	PRECEDENTE CCNL	SERVIZIO APPARTEN.	CAPITOLO
	2023			ISTRUTTORE	C1		

COMUNE DI POLLINA

21 ORE

N. O.	VOCE STIPENDIO	IMPORTI MENSILI	IMPORTI ANNUALI CAPITOLO	ONERI CARICO ENTE						TOTALE COMPET. ED ONERI A CARICO ENTE
				INPDAP EX CPDEL 23,80%	INPDAP TFR 6,1%	INAIL 1%	TOTALE ONERI A CARICO ENTE CAPITOLO	IRAP 8,50% CAPITOLO	ONERI A CARICO ENTE TOTALE GENERALE	
1	STIPENDIO BASE	€ 1.039,93	€ 12.479,17	€ 2.970,04	€ 761,23	€ 124,79	€ 3.856,06	€ 1.060,73	€ 4.916,79	€ 17.395,97
2	SALARIO IND ANZ	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3	VACANZA CONTRATTUALE	€ 5,32	€ 63,84	€ 15,19	€ 3,89	€ 0,64	€ 19,73	€ 5,43	€ 25,15	€ 88,99
4	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 26,72	€ 320,60	€ 76,30	€ 19,56	€ 3,21	€ 99,07	€ 27,25	€ 126,32	€ 446,92
5	ASSEGNO AD PERSONAM	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
6	RETR. POSIZ. CAPO SETTORE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
7	RETR. POSIZ. CONTR. 1998/2001		€ -		€ -	€ -				€ -
8	INDENNITA' DI VIGILANZA		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
9	INDENNITA' SPECIFICA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
10	INDENNITA' DI MANSIONE		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
11	ELEMENTO PEREQUATIVO		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
12	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE		€ -		€ -	€ -				€ -
13	TREDICESIMA MENSILITA	€ 87,10	€ 1.045,25	€ 248,77	€ 63,76	€ 10,45	€ 322,98	€ 88,85	€ 411,83	€ 1.457,08
	T O T A L E	€ 1.159,07	€ 13.908,87	€ 3.310,31	€ 848,44	€ 139,09	€ 4.297,84	€ 1.182,25	€ 5.480,09	€ 19.388,96

COMUNE DI POLLINA
C.F. - P. IVA 00623750825
PIAZZA MADDALENA
90010 POLLINA (PA)

PROSPETTO COMPETENZE ED ONERI A CARICO ENTE RELATIVI AL DIPENDENTE

DIPENDENTE	ANNO	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE	AREA	PREC CCNL	SERVIZIO APPARTEN.	CAPITOLO
	2023			OPERATORI ESPERTI	B1		

COMUNE DI POLLINA

24 ORE

N. O.	VOCE STIPENDIO	IMPORTI MENSILI	IMPORTI ANNUALI CAPITOLO	ONERI CARICO ENTE						TOTALE COMPET. ED ONERI A CARICO ENTE
				INPDAP EX CPDEL 23,80%	INPDAP TFR 6,1%	INAIL 1%	TOTALE ONERI A CARICO ENTE CAPITOLO	IRAP 8,50% CAPITOLO	ONERI A CARICO ENTE TOTALE GENERALE	
1	STIPENDIO BASE	€ 1.057,47	€ 12.689,67	€ 3.020,14	€ 774,07	€ 126,90	€ 3.921,11	€ 1.078,62	€ 4.999,73	€ 17.689,40
2	SALARIO IND ANZ	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
3	VACANZA CONTRATTUALE	€ 5,37	€ 64,48	€ 15,35	€ 3,93	€ 0,64	€ 19,92	€ 5,48	€ 25,41	€ 89,89
4	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 26,21	€ 314,48	€ 74,85	€ 19,18	€ 3,14	€ 97,17	€ 26,73	€ 123,91	€ 438,39
5	ASSEGNO AD PERSONAM	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
6	RETR. POSIZ. CAPO SETTORE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
7	RETR. POSIZ. CONTR. 1998/2001	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
8	INDENNITA' DI VIGILANZA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
9	INDENNITA' SPECIFICA	€ 3,59	€ 43,04	€ 10,24	€ 2,63	€ 0,43	€ 13,30	€ 3,66	€ 16,96	€ 60,00
10	INDENNITA' DI MANSIONE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
11	ELEMENTO PEREQUATIVO	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
12	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
13	TREDICESIMA MENSILITA	€ 88,57	€ 1.062,85	€ 252,96	€ 64,83	€ 10,63	€ 328,42	€ 90,34	€ 418,76	€ 1.481,61
T O T A L E		€ 1.181,21	€ 14.174,52	€ 3.373,54	€ 864,65	€ 141,75	€ 4.379,93	€ 1.204,83	€ 5.584,76	€ 19.759,28

046000-POSIZIONE ECONOMICA C5	55	102.886		1.918	8.903	3.389	18	117.078
045000-POSIZIONE ECONOMICA C4								0
043000-POSIZIONE ECONOMICA C3								0
042000-POSIZIONE ECONOMICA C2	12	20.449			1.736	614		22.799
0C1000-POSIZIONE ECONOMICA C1								0
0B8000-POSIZIONE ECONOMICA B8								0
0B7A00-POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	20.409		562	1.784	615	8	23.362
0B7000-POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	30	51.228			4.324	1.845	20	57.377
038490-POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								0
038491-POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								0
037492-POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								0
037493-POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								0
036494-POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								0
036495-POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								0
055000-POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								0
034000-POSIZIONE ECONOMICA B3								0
032000-POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.999			1.528	541	17	20.051
054000-POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								0
0A6000-POSIZIONE ECONOMICA A6								0
0A5000-POSIZIONE ECONOMICA A5								0
028000-POSIZIONE ECONOMICA A4								0
027000-POSIZIONE ECONOMICA A3								0
025000-POSIZIONE ECONOMICA A2								0

0A1000-POSIZIONE ECONOMICA A1								0
000061-CONTRATTISTI								0
000096-COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								0
Totale	156	285.196	0	3.294	24.466	8.962	64	321.854