



COMUNE DI POLLINA
(Città Metropolitana di Palermo)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 9 del 03 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024
L'anno duemilaventidue, il giorno TRE del mese di FEBBRAIO alle ore 20:00 e seguenti, nell'apposita sala del Comune suddetto, appositamente convocata si è riunita la Giunta Comunale nella persona dei signori:

N.O.	<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Presenti</i>
1	MUSOTTO PIETRO		SI
2	GAGLIANELLO SALVATORE		SI
3	SCIALABBA GIUSEPPE		SI in video chiamata
4	CINQUEGRANI ERIKA		SI in video chiamata
5	MARCHESE GIOVANNI MARIA		SI

Totale presenti:5 Totale assenti:0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del D.Lgs n.267/2000, il Segretario Comunale Sferruzza Catena Patrizia
IL PRESIDENTE Pietro Musotto - Sindaco, assunta la presidenza, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art.35 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepita con L.R.11 dicembre 1991, n.48 e dell'art.42 dello Statuto Comunale;

VISTA la proposta di deliberazione infra riportata ed assunti sulla stessa i pareri resi ai sensi dell'art.53 della Legge 8 giugno 1990 n.142, recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n.48

ESAMINATA l'allegata proposta, che fa parte integrante della presente;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

ASSUNTI i pareri dell'art.49 del D.L.267/2000 recepito con l'art.12 della L.R. 30/2000 e s.m.i.;

VISTO l'O.A.EE.LL.R.S.;

Con votazione unanime resa in forma palese

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione formulata dalla Giunta Comunale:

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024

che alla presente si allega per farne parte integrante e sostanziale

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione unanime resa per alzata di mano.

DELIBERA

Di dichiarare la presente **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**



COMUNE DI POLLINA

(Città Metropolitana di Palermo)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
2022/2024**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

–l’art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l’art. 91, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale al fine migliorare la funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

–l’art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone:

“Le determinazioni relative all’avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell’art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modifiche e integrazioni.”;

–l’art. 6, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, modificato dall’art.4 del D.Lgs n.75/2017, il quale disciplina l’organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art.6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

-che con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 18/10/2018, è stata rideterminata la dotazione organica dell’Ente;

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.22 del 17.05.2021 veniva approvato il D.U.P. 2021/2023 all’interno del quale si approvava il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del personale 2021/2023;

-con Deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 07.10.2021 si procedeva ad approvare le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (prese atto in Consiglio Comunale con Deliberazione n.41 del 29.10.2021);

- con delibera di Giunta Comunale n.2 del 13.01.2022 si è proceduto ai sensi dell'art.33 del D.Lgs n.165/2001 alla verifica delle eccedenze di personale, dalla quale è emerso che non sussistono situazioni di personale in esubero;

-con delibera di Giunta Comunale n.1 del 13.01.2022, esecutiva, è stato approvato il piano triennale di azioni positive 2021/2023 (pari opportunità);

- non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione;

Atteso che con D.M. del 24.12.2021 pubblicato in G.U. N.309 del 30.12.2021 è stato differito al 31 marzo 2022 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali.

Atteso che in attuazione delle disposizioni di cui all'art.33 c.2 del d.l. 30.04.2019 N.34 è stato emanato il DPCM 17.03.2020 che individua “per ogni comune ed in considerazione della fascia demografica di appartenenza, le spesa di personale finanziariamente sostenibile”;

Rilevato comunque che il tetto alla spesa del personale di cui al comma 557 quater della L. n.296/2006 ovvero il rispetto della spesa di personale relativa alla media del triennio 2011/2013

Considerato che l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale relativo al triennio 2011-2013, come segue:

-spesa media triennio 2011-2013: € 979.461,76

-spesa del personale anno 2015: € 887.711,17 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2016: € 882.074,19 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2017 : € 928.326,67 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2018 : € 931.656,21 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2019: € 911.039,96 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2020: € 885.772,39 (al netto delle spese escluse)

-spesa del personale anno 2021: € 889.933,98(al netto delle spese escluse-dati preconsuntivo)

Atteso che:

- questo Ente ai sensi dell'art.3 del DPCM del 17.03.2020 si colloca nella fascia c) avendo un numero di abitanti pari a 2882 al 31.12.2021 2865 al 31.12.2020;

-ai sensi della tabella 1 dell'art.4 del DPCM del 17.03.2020 il valore soglia per questo Ente è del 27,60%;

Dato atto che ai sensi del predetto DPCM ai fini delle definizioni di spesa del personale (impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al netto dell'IRAP) ed entrate correnti (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre

rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio di previsione assestato dell'ultima annualità considerata), occorre fare riferimento all'ultimo rendiconto approvato;

Atteso che l'ultimo rendiconto approvato è quello relativo all'anno 2020, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n.31 del 29.07.2021;

Rilevato che l'art.2 c.2 del citato DPCM recita “(...) i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia (...) possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti (...) non superiore al valore soglia individuato”

Atteso che la spesa di personale ai sensi delle definizioni del DPCM, impegni di competenza per spesa complessiva, al lordo degli oneri riflessi, da ultimo rendiconto approvato è di € 936.576,52;

le entrate correnti dell'anno 2018 sono di €3.666.657,55, le entrate correnti dell'anno 2019 sono di €4.213.422,87, le entrate correnti dell'anno 2020 sono di 4.603.676,89 pertanto, la media degli accertamenti delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati è €4.161.252,44; la previsione assestata del FCDE relativa all'ultima annualità è €438.693,28, pertanto la media del rapporto spesa personale su entrate correnti al netto del FCDE degli ultimi tre esercizi in questo Ente è del 25,16%, sotto la soglia stabilita dalla tabella 1;

Rilevato così che è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto del valore soglia e dei tetti di spesa del personale;

Considerato che, con riferimento al triennio 2022/2024 verrà collocato in pensione n.1 unità di personale di categoria C (compimento età pensionabile agosto 2022);

Visto il seguente Piano triennale del fabbisogno di personale;

ANNO 2022:

-N.1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale D1 18 ore, p.t. 50,00%, (di cui 6 ore finanziate dal fondo istituito dalla legge 178 del 30 dicembre 2020 articolo 1, commi 797 e seguenti nell'ambito del Distretto Socio Sanitario n.33 per €3.852,00);

-N.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 30 ore settimanali, p.t. 83,33%/ art.110 tuel/ convenzione

- N.1 Agente di Polizia Locale cat. C1 18 ore settimanali p.t. 50,00%;

-eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati.

ANNO 2023

-eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati (tetto di spesa di personale 2011/2013);

ANNO 2024

-eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati. (tetto di spesa di personale 2011/2013);

Considerato, infine, che:

-l'Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

Che non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione.

Visto l'art.33 del decreto-legge 30 aprile 2019 n.34, convertito con modificazioni, dalla legge 28/06/2019 n.58

Visto il DPCM del 17.03.2020

Visto il T.U.E.L.

Visto Il regolamento degli uffici e dei servizi

PROPONE

-Di richiamare la premessa quale parte integrante della presente;

-Di approvare, tenuto conto di quanto sopra esposto, il Programma del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024, giusto e di prevedere all'assunzione di personale in detto periodo come di seguito:

ANNO 2022:

-N.1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale D1 18 ore, p.t. 50,00%, (di cui 6 ore finanziate dal fondo istituito dalla legge 178 del 30 dicembre 2020 articolo 1, commi 797 e seguenti nell'ambito del Distretto Socio Sanitario n.33 per €3.852,00);

-N.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 30 ore settimanali, p.t. 83,33%/ art.110 tuel/ convenzione

- N.1 Agente di Polizia Locale cat. C1 18 ore settimanali p.t. 50,00%;

-eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati.

ANNO 2023

-eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati (tetto di spesa di personale 2011/2013);

ANNO 2024

-eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati. (tetto di spesa di personale 2011/2013);

-Di dare atto che il rispetto delle capacità assunzionali nel triennio 2021/2023 è quella risultante dai prospetti contabili che alla presente si allegano;

-Di riservarsi di modificare e/o integrare la programmazione del fabbisogno 2021/2023 qualora si dovessero verificare altre esigenze nelle specifiche annualità .

Il presente piano sarà trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “ piano dei fabbisogni” presente in SICO e all’Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

-Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000

Sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024

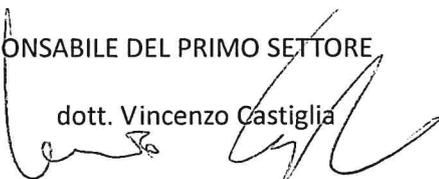
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Pollina, li 24.01.2022

IL RESPONSABILE DEL PRIMO SETTORE

dott. Vincenzo Castiglia



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Pollina, li 24.01.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

dott.ssa Valentina Musumeci





Dettaglio Email

1102966
12.7.2022

Mittente: studioanastasi@pec.aruba.it

Destinatari: comunedipollina@pec.it

Data: 26-01-2022 Ora: 18:42 Num. Protocollo: Del:

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: verbale n. 63

Testo Email

Cordiali Saluti



Studio Anastasi

Rag. Carmelo Franco ANASTASI

*Commercialista – Revisore dei conti
Consulente del Lavoro*

Tel. 090.9942117

Cell. 338.4368823

E-mail: info@studioanastasi.it - rag.anastasi@tiscali.it

Pec: studioanastasi@pec.aruba.it

"Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, -Codice in materia di protezione dei dati personali- e dell'art. 13 GDPR 679/16, -Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali- si precisa che le informazioni contenute in questo documento sono uso esclusivo del destinatario. Il contenuto e gli allegati di questo messaggio sono strettamente **confidenziali**, e ne sono vietati la **diffusione** e l'uso non autorizzato. Qualora il presente messaggio Le fosse pervenuto per errore, Le saremmo grati se lo distruggesse e ce ne comunicasse, via e-mail, l'errata ricezione"



Rispetta l'ambiente. Hai davvero bisogno di stampare questa mail?



Comune di Pollina

Città Metropolitana di Palermo

Parere del Revisore dei Conti
sulla proposta di deliberazione Giunta Comunale
avente come oggetto:

**“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2022/2024”.**

L'ORGANO DI REVISIONE
DOTT. ANASTASI CARMELO FRANCO

Firmato digitalmente da: ANASTASI CARMELO FRANCO
Data: 26/01/2022 18:41:08



Comune di Pollina

Il Revisore Unico

Verbale n. 63 del 26.01.2022

Parere del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione per la Giunta Municipale avente come oggetto: ““Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024””.

Il sottoscritto Revisore Unico **Dott. Anastasi Carmelo Franco**, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale N. 25 del 06.07.2020; per il triennio 2020-2023,

ESAMINATA

la proposta di deliberazione per la Giunta Municipale, presentata dal Responsabile dell'Area Affari generali, *Dott. Vincenzo Castiglia*, – avente ad oggetto: **“Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024”**.

VISTI:

- l'Art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli Organi di Revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'Art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'Art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - a) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - b) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- l'Art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'Art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli Enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti*

di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli Enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

- *l'Art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente.*
- *La programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della P.A. emanate in data 08 Maggio 2018 da parte del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in G.U. 27 Luglio 2018, n.173.*
- *VISTO il comma 702 dell'Art. 1 della Legge 27 Dicembre 2013, N. 147 fa salva la potestà regolamentare degli Enti Locali in materia di entrate prevista dall'Art. 52 del D.Lgs. 15 Dicembre 1997, N. 446;*
- *VISTO l'Art. 239 del D.L.gs. 18 Agosto 2000, n. 267 «Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali» in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;*
- *VISTO lo Statuto Comunale;*
- *VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente;*
- *VISTO Il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;*
- *VISTO l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali;*

ha effettuato le verifiche necessarie al fine di esprimere un motivato giudizio di coerenza, attendibilità e congruità contabile, come richiesto dall'Art. 239, comma 1, lettera b), punto 2 del T.U.E.L..

PREMESSA

RILEVATO che:

- ✓ per l'anno 2014 gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno - procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- ✓ per l'anno 2015 gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (Articolo 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014);
- ✓ per gli anni 2016, 2017 e 2018 gli Enti Locali già assoggettati al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; detta percentuale viene elevata al 75% per i comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il Decreto del Ministro dell'Interno di cui all'Articolo 263, comma 2, del Testo Unico di cui al Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, N. 267 (art. 1, comma 228, della L. n.208/2015 Legge

di Stabilità 2016, nel testo novellato dall' Art.22 D.L. n. 50/2017 convertito in Legge N. 96/2017 ed Art. 1 comma 863, della Legge N. 205/2017 Legge di Bilancio 2018);

- ✓ per gli anni 2019 e 2020 gli Enti Locali già assoggettati al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (dell'Art. 3 comma 5 D.L. n.90/2014).

NORME DI RIFERIMENTO

RISCONTRATO E VISTO:

- l'Art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'Art. 91, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 Marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale al fine migliorare la funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di Bilancio;
- l'Art. 35, comma 4, del D. L.gs. n. 165/2001 dispone: *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'Art. 39 della Legge 27 Dicembre 1997, n. 449 e successive modifiche e integrazioni.”;*
- l'Art. 6, comma 1, del D. L.gs. n.165/2001, modificato dall'Art.4 del D.L.gs n.75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo Art.6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE

CONSIDERATO che:

- -che con deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 18.10.2018, è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 17.05.2021 veniva approvato il D.U.P. 2021/2023 all'interno del quale si approvava il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del personale 2021/2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 07.10.2021 si procedeva ad approvare le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (prese atto in Consiglio Comunale con Deliberazione n.41 del 29.10.2021);
- con delibera di Giunta Comunale n. .2 del 13.01.2022 si è proceduto ai sensi dell'Art.33 del D.Lgs. n.165/2001 alla verifica delle eccedenze di personale, dalla quale è emerso che non sussistono situazioni di personale in esubero;

- -con delibera di Giunta Comunale n.1 del 13.01.2022, esecutiva, è stato approvato il piano triennale di azioni positive 2021/2023 (pari opportunità);
- non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione.

RILEVATO comunque che il tetto alla spesa del personale di cui al comma 557 quater della L. n.296/2006 ovvero il rispetto della spesa di personale relativa alla media del triennio 2011/2013.

CONSIDERATO che l'Ente ha rispettato il tetto di spesa del personale relativo al triennio 2011-2013, come segue:

- spesa media triennio 2011-2013: € 979.461,76;
- spesa del personale anno 2015: € 887.711,17 (al netto delle spese escluse);
- spesa del personale anno 2016: € 882.074,19 (al netto delle spese escluse);
- spesa del personale anno 2017: € 928.326,67 (al netto delle spese escluse);
- spesa del personale anno 2018: € 931.656,21 (al netto delle spese escluse);
- spesa del personale anno 2019: € 911.039,96 (al netto delle spese escluse);
- spesa del personale anno 2020: € 885.772,39 (al netto delle spese escluse);
- spesa del personale anno 2021: € 889.933,98(al netto delle spese escluse-dati preconsuntivo).

ATTESO che:

- in attuazione delle disposizioni di cui all'Art.33 c.2 del D.L. 30.04.2019 N.34 è stato emanato il DPCM 17.03.2020 che individua *"per ogni Comune ed in considerazione della fascia demografica di appartenenza, le spese di personale finanziariamente sostenibile"*; ed il Comune di Pollina, si colloca nella fascia c) avendo un numero di abitanti pari a 2865 al 31.12.2020 e 2897 al 31.12.2019;
- ai sensi della tabella 1 dell'Art.4 del DPCM del 17.03.2020 il valore soglia per questo Ente è del **27,60%**;

DATO ATTO che ai sensi del predetto DPCM ai fini delle definizioni di spesa del personale (impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al netto dell'IRAP) ed entrate correnti (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del Bilancio di Previsione assestato dell'ultima annualità considerata) occorre fare riferimento all'ultimo rendiconto approvato.

ATTESO che l'ultimo rendiconto approvato è quello relativo all'anno 2020, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 29.07.2021.

RILEVATO che l'Art.2 c.2 del citato DPCM recita *"(...) i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia (...) possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti (...) non superiore al valore soglia individuato"*.

ATTESO che la spesa di personale ai sensi delle definizioni del DPCM, impegni di competenza per spesa complessiva, al lordo degli oneri riflessi, da ultimo rendiconto approvato è di € 936.576,52; le entrate correnti dell'anno 2018 sono di € 3.666.657,55, le entrate correnti

dell'anno 2019 sono di €. 4.213.422,87, le entrate correnti dell'anno 2020 sono di €. 4.603.676,89 pertanto, la media degli accertamenti delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati è €. 4.161.252,44; la previsione assestata del FCDE relativa all'ultima annualità è €. 438.693,28, pertanto la media del rapporto spesa personale su entrate correnti al netto del FCDE degli ultimi tre esercizi in questo Ente è **del 25,16%**, sotto la soglia stabilita dalla tabella 1;

RILEVATO così che è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto del valore soglia e dei tetti di spesa del personale;

CONSIDERATO che, con riferimento al triennio 2022/2024 verrà collocato in pensione n.1 unità di personale di categoria C (compimento età pensionabile Agosto 2022);

VISTO il Piano triennale del fabbisogno di personale redatto dall'Amministrazione Comunale.

ANNO 2022:

- N.1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale D1 per 18 ore, p.t. 50,00%, (di cui 6 ore finanziate dal fondo istituito dalla Legge 178 del 30 Dicembre 2020 articolo 1, commi 797 e seguenti nell'ambito del Distretto Socio Sanitario n.33 per €. 3.852,00);
 - -N.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 per 30 ore settimanali, p.t. 83,33%
 - N.1 Agente di Polizia Locale cat. C1 per 18 ore settimanali p.t. 50,00%;
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati.

ANNO 2023

- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati (tetto di spesa di personale 2011/2013);

ANNO 2024

- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale per far fronte a particolari esigenze nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria sopra citati. (tetto di spesa di personale 2011/2013);

CONSIDERATO, infine, che:

➤ l'Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'Art. 242 del D. L.gs. n. 267/2000.

Che non risulta gravare sull'Ente alcuno specifico divieto di assunzione.

VISTO l'Art.33 del D.L. 30 Aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni, dalla Legge 28/06/2019 n. 58;

VISTO il DPCM del 17.03.2020;

VISTO il T.U.E.L.;

VISTO Il regolamento degli uffici e dei servizi.

Atteso che con D.M. del 24.12.2021 pubblicato in G.U. N.309 del 30.12.2021 è stato differito al 31 Marzo 2022 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli Enti

locali.

CONCLUSIONE

ACQUISITO il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica da parte del Responsabile del Primo settore *Dott. Vincenzo Castiglia* ed il parere favorevole di regolarità contabile, del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria *Dott.ssa Valentina Musumeci*, resi, ai sensi degli Articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del Decreto Legislativo del 18.08.2000, N. 267 e successive modifiche e integrazioni.

RILEVATO che:

- è rispettato quanto introdotto dal D.L.gs. 75/2017 all'Art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs. 165/2001 dove viene posto il "*divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi ed al luogo di lavoro*".

PRESO ATTO che il limite di cui all'Art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'Art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta rispettato.

Si invita di trasmettere il piano alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "*piano dei fabbisogni*" presente in SICO ed all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'Art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

il Revisore Unico, esprime, per quanto di propria competenza,

parere favorevole

alla proposta di deliberazione della Giunta comunale presentata dal Responsabile dell'Area Affari generali, Dott. Vincenzo Castiglia, avente ad oggetto: "***Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024***".

Pollina, 26.01.2022.

L'organo di revisione

DOTT. ANASTASI CARMELO FRANCO

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	
POPOLAZIONE	
FASCIA	C
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,60%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,60%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPEA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020	936.576,52	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	3.666.657,55	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	4.213.422,87	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	4.603.676,89	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ULTIMA ANNUALITA' ANNO 2021	438.693,28	
RAPPORTO SPEA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	25,16%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	936.576,52	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.027.426,33	Art. 4, comma 2
INCREMENTO MASSIMO	90.849,81	

Delibera G.M. N.9 del 03/02/2022

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024

Il presente verbale viene così approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
PIETRO MUSOTTO

L'ASSESSORE ANZIANO
MARCHESE GIOVANNI MARIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
SFERRUZZA CATENA PATRIZIA



E' copia conforme all'originale.

Dalla residenza Comunale, 03/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sferruzza Catena Patrizia

REFERITO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi decorrenti dal 07/02/2022 (art. 11, comma 1, L.R. 3 dicembre 1991, n. 44)

Dalla Residenza Comunale,
IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
(CATENA PATRIZIA SFERRUZZA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 03/02/2022

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 3 dicembre 1991, n.44)
- Perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 2, L.r. 3 dicembre 1991,n.44)

Dalla Residenza Comunale, li 03/02/2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
SFERRUZZA CATENA PATRIZIA

