COMUNE DI POLLINA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Piazza Maddalena s.n.c.-90010 Pollina (PA) C.F. e P.I.00623750825-TEL 0921425009 FAX 0921425426-PEC comunedipollina@pec.it

L'anno 2024, il giorno 24 del mese di settembre, alle ore 11,00 presso l'aula consiliare del Comune di Pollina si sono riunite

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Firma*
1. Presidente	SFERRUZZA CATENA PATRIZIA	*
2. Componente	CASTIGLIA VINCENZO	
3. Componente	MUSUMECI VALENTINA	
4. Componente	DOLCE ANTONIO	

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Firma
CISL FP		
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI		
FP CGIL		
UIL FPL		

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Cognome Nome	Firma*
DI NOTO CELESTINA	*
FIASCONARO GREGORIO	*
TICLI MARIA CATENA	*
TAMBURELLO VINCENZO	

** Copia di documento originale firmato autografamente*

COMUNE DI POLLINA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Piazza Maddalena s.n.c.-90010 Pollina (PA) C.F. e P.I.00623750825-TEL 0921425009 FAX 0921425426-PEC comunedipollina@pec.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Delegazione di parte pubblica

Il Segretario Comunale dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza Presidente della Delegazione Trattante

Il Responsabile del I Settore dott. Vincenzo Castiglia;

Il Responsabile del II Settore dott.ssa Valentina Musumeci

Il Responsabile del III Settore arch. Antonio Dolce

Delegazione di parte sindacale

Di Noto Celestina RSU

Fiasconaro Gregorio RSU

Ticli Maria Catena RSU

Tamburello Vincenzo RSU - Assente

CGIL-FP_____;

CISL-FP _____

UIL _____

CSA_____

Vista la deliberazione G.C. n.170 del 15/12/2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 16/11/2022;

Tenuto conto che in data 18.04.2023 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2023/2025;

Visti

- la delibera di Giunta Comunale n.134 del 29.08.2024 con cui sono state fornite le direttive alla delegazione trattante;

- il verbale della delegazione trattante del 10.09.2024 acquisito al protocollo dell'Ente con n.10817 del 10.09.2024 con il quale è stato approvata l'intesa per la ripartizione del predetto fondo
- la deliberazione di Giunta Comunale n.138 del 19.09.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione da parte del presidente della Delegazione trattante del contratto decentrato integrativo parte economica 2024;

Atteso che l'Organo di Revisione

- ha trasmesso parere favorevole sulla costituzione del fondo giusto verbale n.32 acquisito al protocollo dell'Ente con n. 5472/2024;
- vi sono stati trasmessi l'ipotesi di contratto decentrato parte economica e la relativa relazione illustrativa tecnico finanziaria per i quali ha trasmesso parere favorevole giusto verbale n.40 del 10.09.20254 (prot. n.10855 del 11.09.2024)

Preso atto che

- con determinazione del Responsabile del Primo Settore n. 188 del 18.04.2024 si è proceduto alla Costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2024 nell'importo di €148.972,97 di cui parte stabile €93.305,86 e parte variabile €55.667,11
- che le risorse disponibili al netto delle decurtazioni previste dall'art.23 c.2 del D. Lgs. 75/2017 ammontano ad €127.038,32, di cui risorse variabili (incentivi funzioni tecniche art.113, compensi ISTAT…) per € 54.927,27;

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

- € 5.563,55 fondo per lavoro straordinario (già costituito giusta D.D. n.103 del 16.02.2024);
- €4.300,00 per n.2 differenziali stipendiali (ex peo) all'area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat. D), e n.2 differenziali all'area degli Operatori (ex cat. A);
- € 2.771,12 per Perfomance organizzativa (di cui €2.271,12 competenze per progetto Servizio Idrico Integrato di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 9.05.2024);
- €8.000,00 per performance individuale;
- € 10.900,00 per indennità che comportano specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L 16/11/2022), ai dipendenti nominati con atto esplicito del responsabile del settore competente, pesando la specifica responsabilità secondo quanto stabilito dall'art.22 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo 2023/2025 specificando che qualora il superiore budget risulti insufficiente a compensare tutti gli aventi diritto, le indennità saranno riproporzionate in relazione allo stanziamento assegnato;

- € 700,00 titolo di indennità condizioni di lavoro (comprendente indennità di disagio, rischio e maneggio valori), commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;
- € 700,00 per turnazioni del personale della polizia municipale (art. 30 CCNL 16/11/2022) da riconoscere solo in presenza di consecutività nel servizio giornaliero di almeno 10 ore;
- € 150,00 per indennità festiva (art 24 comma 1 del C.C.N.L 14/09/2000) da riconoscere al dipendente che particolari esigenze di servizio, non usufruisce del riposo settimanale mentre non è dovuta per coloro che debbano lavorare su turni usufruendo dell'ordinario turno di riposo in una giornata feriale precedente; è determinata maggiorando la retribuzione giornaliera del 50% con diritto al riposo compensativo da usufruire entro 15 gg. e comunque non oltre il bimestre successivo;
- €129,96 Servizio Esterno Polizia Locale (art. 100 del CCNL 16.11.2022) qualora in via continuativa venga resa la prestazione lavorativa all'esterno per almeno 3 ore consecutive; l'individuazione del personale avente diritto con relativa quantificazione delle ore a consuntivo avverrà con provvedimento del Responsabile di E.Q. da trasmettere all'ufficio del personale.
- €2.718,57 per indennità di reperibilità (art.24 del C.C.N.L. 2016/2018) per il personale dei servizi "anagrafe-stato civile" e "manutenzioni/S.I.I." secondo le apposite individuazioni;

COMUNE DI POLLINA

(Città Metropolitana di Palermo)

Contratto collettivo decentrato in merito all' utilizzo delle risorse decentrate per l' anno 2024

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24/09/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale: d.ssa Catena Patrizia Sferruzza Presidente della delegazione Trattante; Dott. Vincenzo Castiglia Responsabile del I settore (Parte Pubblica); Dott.ssa Valentina Musumeci Responsabile del II Settore (Parte Pubblica); Arch. Antonio Dolce Responsabile del III Settore (Parte Pubblica); Assente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU-Di Noto Celestina-Fiasconaro Gregorio-Ticli Maria Catena-Tamburello Vincenzo (assente) CGIL-FP Assente CISL-FP Assente UIL - Assente CSA - Assente
Soggetti destinatari		Personale non Dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2024 b) Istituti di Turnazione, condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità, Indennità festiva, reperibilità, c) Performance individuale ed organizzativa; d)Peo
adempimenti procedurali	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla modalità di Costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2024 giusto verbale n.32del 7.05.2024 acquisito al protocollo dell'Ente con prot. n.5472 dell' 8.05.2024.Sono stati trasmessi Ipotesi di contratto e la presente relazione sui quali è stato espresso parere favorevole (prot. n.10855 dell'11.09.2024).
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non sono stati mossi rilievi da parte del Revisore dei Conti

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2024/2026 come allegato del Piao Questa Amministrazione ha adottato i criteri generali per l' adeguamento del regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi contenuti nel D.Lgvo 150/2009 e s.m.e.i ,
		È stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2024/2026, come allegato del Piao
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		E' stata valutata la performance delle posizioni organizzative – titolari di E.Q. per l'anno 2023
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Art. 1 - Destinazione Fondo anno 2024;

Art. 2 – Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 188 del 18.04.2024

Art. 3- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie -

Art .4 - Viene fissata la durata di applicazione dell' accordo economico in **anni uno** -

Allegato I – Contiene la Tabella analitica della costituzione del fondo.

-Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 già decurtate degli importi per il rispetto del limite anno 2016 di cui si è preso atto in sede di contrattazione, (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- € 5.563,55 fondo per lavoro straordinario (già costituito giusta D.D. n.103 del 16.02.2024);
- €4.300,00 per n.2 differenziali stipendiali (ex peo) all'area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat. D), e n.2 differenziali all'area degli Operatori (ex cat. A);
- € 2.771,12 per Perfomance organizzativa (di cui €2.271,12 per progetto Servizio Idrico Integrato di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 9.05.2024);
- €8.000,00 per performance individuale;
- € 10.900,00 per indennità che comportano specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L 16/11/2022), ai dipendenti nominati con atto esplicito del responsabile del settore competente, pesando la specifica responsabilità secondo quanto stabilito dall'art.22 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo 2023/2025 specificando che qualora il superiore budget risulti insufficiente a compensare tutti gli aventi diritto, le indennità saranno riproporzionate in relazione allo stanziamento assegnato;
- € 700,00 titolo di indennità condizioni di lavoro (comprendente indennità di disagio, rischio e maneggio valori), commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività;

- € 700,00 per turnazioni del personale della polizia municipale (art. 30 CCNL 16/11/2022) da riconoscere solo in presenza di consecutività nel servizio giornaliero di almeno 10 ore;
- € 150,00 per indennità festiva (art 24 comma 1 del C.C.N.L 14/09/2000) da riconoscere al dipendente che particolari esigenze di servizio, non usufruisce del riposo settimanale mentre non è dovuta per coloro che debbano lavorare su turni usufruendo dell'ordinario turno di riposo in una giornata feriale precedente; è determinata maggiorando la retribuzione giornaliera del 50% con diritto al riposo compensativo da usufruire entro 15 gg. e comunque non oltre il bimestre successivo;
- 129,96 Servizio Esterno Polizia Locale (art. 100 del CCNL 16.11.2022) qualora in via continuativa venga resa la prestazione lavorativa all'esterno per almeno 3 ore consecutive; l'individuazione del personale avente diritto con relativa quantificazione delle ore a consuntivo avverrà con provvedimento del Responsabile di E.Q. da trasmettere all'ufficio del personale.
- €2.718,57 per indennità di reperibilità (art.24 del C.C.N.L. 2016/2018) per il personale dei servizi "anagrafe-stato civile" e "manutenzioni/S.I.I." secondo le apposite individuazioni

- Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato all'interno del Piao 2024/2026 con deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 18.01.2024 e n.51 del 11.04.2024 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.17 del 18.02.2021. L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

-Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

-Lo Schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche/differenziali stipendiali secondo criteri di selettività ai sensi del vigente regolamento.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art- 4 e 5 del C.C.N.L. 1/4/1999, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate per l' anno 2024- RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I- La Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa -

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall' Amministrazione con determinazioni n.188 del 18.04.2023 nei seguenti importi :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 93.305,86
Risorse variabili	€ 55.667,11
Residui anni precedenti	
Totale Costituzione al lordo delle riduzioni	€ 148.972,97

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, al lordo della decurtazione permanente di €20.468,22, ammontano a € 93.305,86 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€102.341,09

Altri incrementi ai sensi del vigente CCNL

DESCRIZIONE	Importo
art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 art.79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022 Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 2.329,60
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	€ 1.020,50

art.79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 art.79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€3.220,36
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 art.79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 art.79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 art.79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€
art.79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 Euro 84,50 per ciascuna delle unità in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	€2.112,50
art.79, comma 1 lett. c) CCNL 16/11/2022 Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	€
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	€ 1.625,13
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	€1.124,90

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 55.667,11 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	

(art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) tra cui compensi censimento ISTAT	€8.806,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	€25.547,23
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	€20.574,04
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei	

fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018)	
Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	€31,76
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)	
Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023)	
Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022;	€708,08

SEZIONE III EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO -

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Trasferimenti personale ATA	

CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (decurtazione permanente anno 2015 operata nel 2014	€20.468,22
Totale riduzioni	€20.468,22

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 93.305,86
Risorse variabili	€ 55.667,11
Residui anni precedenti	
Totale Costituzione al lordo delle riduzioni	€ 148.972,97

SEZIONE V – Risorse Temporaneamente allocate all' esterno del fondo -

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione integrativa -

Sezione I-Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione-

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 8.428,68
Progressioni orizzontali storiche	€ 27.749,17
Retribuzione di posizione e di risultato titolare di posizione organizzativa	€48.906,25
Altro (accessorio segretario comunale)	€10.691,07

Le somme suddette sono regolate dal C.C.D.I. , ed in parte sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessive € 35.933,20 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove Peo/differenziali stipendiali	€4.300,00
Indennità per condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	€700,00
Indennità di turno	€ 700,00
Lavoro straordinario	€ 5.563,55
Indennità di reperibilità	€2.718,57
Lavoro festivo	€ 150,00
Servizio esterno P.M.	€129,96
Indennità per specifiche responsabilità (art.84 CCNL 16.11.2022	€ 10.900,00
Performance organizzativa	€2.771,12
Performance individuale	€8.000,00
Totale	€ 35.933,20

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 93.305,86
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 55.667,11
TOTALE	€ 148.972,97

Sezione V – Somme allocate all' esterno del Fondo

Sono state allocate all' esterno del Fondo risorse per

- **€48.906,25** al fine di ottemperare al pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato dei titolari di Elevata qualificazione (Posizione organizzativa) del I, II, III Settore.
- **€10.691,07** per riconoscimento accessorio segretario comunale

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **€ 36.177,85** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazioni della G.M. n.8 del 18.01.2024 e n.51 del 11.04.2024 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

-Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2024 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI e dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di cui sopra, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa, confronto con il corrispondente Fondo certificato dell' anno precedente e confronto con limite anno 2016

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	€ 93.305,86	€ 92.795,84	€510,02
Risorse variabili	€ 55.667,11	€ 46.006,04	€9.661,07
Residui anni precedenti			
Totale	€ 148.972,97	€ 138.801,88	€10.171,09

Costituzione fondo	**Fondo anno 2024**	**Fondo anno 2016 (limite)**	**Differenza**
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€113.774,08		
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€20.468,22		

TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**€93.305,86**		
RISORSE VARIABILI			
TOTALE			
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)		//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	**€55.667,11**		
DECURTAZIONI DEL FONDO			
LIMITE FONDO 2016	**//**	**128.319,45**	
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€21.934,65	//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**€21.934,65**		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€93.305,86		
Risorse variabili	€55.667,11		
Decurtazioni	€21.934,65		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione al netto di tutte le decurtazioni			
TOTALE	**€ 127.038,32**		

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .-

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell' Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite del Fondo dell' anno precedente risulta rispettato .

Il limite di spesa del Fondo dell' anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell' Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo -

Il totale del fondo come determinato dall' Amministrazione con determinazione n.188 del 18.04.2024 è impegnato nei capitoli: 415-415/10-415/20-2190-2230-2230/10-2193-2193/10-2193/20, 521-522-520/10 del bilancio di previsione 2024/2026.

Il Responsabile del Primo Settore
dott. Vincenzo Castiglia

Il Responsabile del Settore Finanziario
dott.ssa Valentina Musumeci